



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

11000 Београд, трг Николе Пашића 5, Тел.: Кабинет председника 011/333 5-165, Секретар Већа 011/ 323 1-505,
Факс: 011/3241-322; ПИБ: 100063070, Матични број: 07002211, Текући рачун: 325-9500600032011-47
E-mail: sindikatsrbija@gmail.com; www.sindikat.rs

03 Број: 28/7
Београд 11. 02. 2025.

СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

На основу члана 25. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, Председништво Савеза самосталних синдиката Србије, на седници одржаној 11.02.2025. године, прихватило је иницијативу Синдиката образовања Србије за измене и допуне Закона о раду и упућује је Социјално-економском савету Републике Србије.

ПРЕДЛОГ

за измене и допуне Закона о раду

(„Службени гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС РС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), како следи:

У одредби члана 262. Закона о раду додаје се нови став 2 који гласи:

“Колективним уговором могу се уговорати одређена права на нивоу гране или делатности, а која нису законом уређена, само за чланове уговорних страна – потписника колективног уговора“.

Образложење:

Чланом 262. ставом 1. Закона о раду, прописано је следеће: „Колективни уговор код послодавца обавезује и запослене код послодавца који нису чланови синдиката – потписника колективног уговора“. Из наведене одредбе произилази да Колективни уговор код послодавца обавезује и запослене код послодавца који нису чланови синдиката, односно да запослени који нису чланови синдиката су у обавези да поштују одредбе Колективног уговора.

Имајући у виду да Колективни уговор дефинише одређена права која произилазе из радног односа, а која уговарају синдикати, чији чланови доприносе самој

организацији, улажући у њу и њен рад, своје време, знања и способности, потребно је и направити оправдану разлику у односу на запослене који таквих улагања и доприноса немају.

Репрезентативни синдикати просвете су из наведених разлога у Изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и уговорили одређена повољнија права за запослене чланове синдиката - потписника уговора, као што су веће јубиларне награде и већа отпремнина приликом одласка у пензију.

Овакву праксу уговарања повољнијег права за чланове синдиката примењују поједине земље Европе, као што су Словенија, Немачка, Шведска. Нпр. у Словенији запослени – чланови синдиката остварују право на повољнију јубиларну награду у односу на запослене који нису чланови синдиката.

Због напред наведеног, подносимо предметну иницијативу за Измене и допуне Закона о раду.

 **ПРЕДСЕДНИК**
[Handwritten signature]
Љубисав Орбовић