



# САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

11000 Београд, трг Николе Пашића 5, Тел.: Кабинет председника 011/333 5-165, Секретар Већа 011/ 323 1-505,  
Факс: 011/3241-322; ПИБ: 100063070, Матични број: 07002211, Текући рачун: 325-9500600032011-47  
E-mail: [sindikatsrbija@gmail.com](mailto:sindikatsrbija@gmail.com); [www.sindikat.rs](http://www.sindikat.rs)

01 Број: 25  
Београд 19.02.2024.

## СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

На основу члана 25. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, Председништво Савеза самосталних синдиката Србије, на седници одржаној 06.02.2024. године, прихватило је иницијативе Синдиката образовања Србије за измене и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању и упућује их Социјално-економском савету Републике Србије.

### ПРЕДЛОГ

#### за измену и допуну Закона о раду

(„Службени гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-  
одлука УС РС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), како следи:

У одредби члана 114. Закона о раду мења се став 1. и исти сада гласи:  
**„Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 3 месеца, у складу са општим актом и уговором о раду, за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа“.**

**Образложење:** Запослени за време коришћења годишњих одмора примају значајно умањење зараде када се обрачуна накнада зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, а посебно имајући у виду да је јавни сектор у последњих пар година имао значајно увећање плате, најчешће почев од јануарске плате у тој години, а у просек за обрачун накнаде зараде за време коришћења годишњег одмора су улазили и месеци из претходне године када запослени није имао увећану плату. Из наведених разлога када се обрачуна просек у последњих 12 месеци, запослени, конкретно у образовању су за време коришћења годишњих одмора добијали и до 10% умањену плату. Пре измена Закона о раду у јулу 2014. године, накнада зараде за време коришћења годишњег одмора обрачунавала

се тако што се обрачунавао просек у последњих три месеца, пре месеца у којем је започето коришћење годишњег одмора. Због напред свега наведеног Синдикат образовања Србије је мишљења да је за запослене повољније право уколико се накнада за коришћење годишњег одмора обрачуна у висини просечне зараде у претходних 3 месеца.

**ПРЕДЛОГ**  
**за измену и допуну Закона о здравственом осигурању**  
(„Сл.гласник РС“, бр.25/2019 и 92/2023) како следи:

У одреби члана 73., у ставу 1., мења се тачка 2) и иста сада гласи „**услед професионалне болести, повреде на раду и малигног обољења**“.

**Образложење:** Запослени који болују од малигнух обољења су у складу са важећим прописима односно колективним уговорима могли да остваре право на накнаду плате у висини од 100% само за првих 30 дана привремене спречености за рад а од 31 дана привремене спречености за рад 65%. Многи запослени болују од тешких малигнух обољења и принуђени су да се подвргавају разним терапијама које самостално плаћају, односно које не покрива Фонд здравственог осигурања, а примају умањену плату за 35% већ од 31 дана привремене спречности за рад. Синдикат образовања Србије је током преговора за закључивање колективних уговора предлагао да се запосленима који болују од малигнух обољења на исти начин обрачунава накнада плате као и оболелима од COVID-а. Представници министарстава која преговарају у име Владе РС су на преговорима увек истицала да не постоји основ за такву врсту надокнаде, имајући у виду да не постоји основ у Закону о здравственом осигурању. Због свега напред наведеног Синдикат образовања Србије је мишљења да Закон о здравственом осигурању треба да се промени у овом домену како би имали основ да запослени који су привремено спречени за рад због малигног обољења сво време примају накнаду плате 100% а на само првих 30 дана привремене спречености за рад.

**ПРЕДСЕДНИК**  
**Љубисав Орбовић**