



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

11000 Београд, трг Николе Пашића 5, Тел: Кабинет председника 011/333 5-165, Секретар Већа 011/323 1 505,
Централа 011/333 5 333, Факс: 011/3241-322, ПИБ 100063070, Матични број 07002211, Текући рачун 355-1014774-54
E-mail: office@sindikat.rs; www.sindikat.rs

01 Број: 268
Београд 29. 12. 2017.

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
Председник Владе, Ана Брнабић

На основу члана 14. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, Веће Савеза самосталних синдиката Србије на седници одржаној 26. 12. 2017. године, прихватајући иницијативу гранских синдиката металаца, трговине, грађевинарства и ИГМ и хемије и неметала, упућује Влади Републике Србије

ПРЕДЛОГ
измена и допуна
члана 257. Закона о раду

ПРИМЉЕНО: 29. 12. 2017

У члану 257. став 2, бришу се речи "под условом да колективни уговор чије се дејство проширује, обавезује послодавце који запошљавају више од 50% запослених у одређеној грани, подгрупи или делатности".

Зарез се замењује тачком.

Ставови 4. и 5. бришу се.

- Измењени члан 257. гласи:

«Влада може да одлучи да се колективни уговор или поједине његове одредбе примењују и на послодавце који нису чланови удружења послодаваца – учесника колективног уговора.

Одлуку из става 1. овог члана Влада може донети ради остваривања економске и социјалне политике у Републици, у циљу обезбеђивања једнаких услова рада који представљају минимум права запослених, односно да би се ублажиле разлике у зарадама у одређеној грани, групи, подгрупи или делатности које битно утичу на социјални и економски положај запослених што има за последицу нелојалну конкуренцију.

Одлуку из става 2. овог члана Влада доноси на захтев једног од учесника у закључивању колективног уговора чије се дејство проширује, на образложени предлог министарства надлежног за делатност у којој је закључен колективни уговор, а по прибављеном мишљењу Социјално-економског савета.»

Образложење:

Прописивање услова за доношење Одлуке о проширеном дејству колективних уговора процентуалном квотом, тако да чланови послодавачког удружења које је закључило одговарајући колективни уговор чије се проширено дејство тражи, треба да запошљавају више од 50% запослених у одређеној грани, групи, подгрупи или делатности, а према подацима Републичког завода за статистику, чини овај институт непримењивим. Наиме, послодавачка удружења као учесници колективног уговора не могу да достигну тражени цензус у погледу броја запослених. Поред овако ригидног законског решења у погледу процентуалне квоте упослених код послодавачког удружења које је закључило колективни уговор, додатни проблем представља и начин утврђивања броја запослених од стране Републичког завода за статистику чији подаци не одговарају стварном броју легално запослених у одговарајућим гранама. Наиме, у запослене се урачунавају и лица која немају пуну и сталну упосленост, а на основу Статистичког пословног регистра који не располаже поузданим и мерљивим подацима о броју запослених, као Централни регистар за обавезно социјално осигурање. Тако према подацима Републичког завода за статистику у грађевинарству и индустрији грађевинског материјала, као делатностима на чије се запослене примењује Посебан колективни уговор за грађевинарство и индустрију грађевинског материјала Србије, запослено је 115.043 лица, а код послодаваца – чланова послодавачког удружења у делатности грађевинарства и ИГМ које је учесник у закључивању Посебног колективног уговора, запослено је 11.076 лица, а што не чини ни 10% укупног броја запослених у грађевинарству и индустрији грађевинског материјала. Слично стање у погледу броја запослених код послодаваца, чланица послодавачких удружења, је и код других индустријских синдиката. Послодавачка удружења су без изгледа да им се повећа број приступањем нових чланица, посебно послодаваца са већим бројем запослених, а што би био једини начин да се испуни важећи законски услов за проширено дејство гранских колективних уговора. Потребан број запослених код чланица послодавачких удружења у виду процентуалне квоте од 15% у односу на укупан број запослених у грани, предвиђен је у члану 222. Закона о раду за стицање услова за репрезентативност послодавачких удружења, чиме се стиче право за преговарање и закључивање гранских колективних уговора, па би се самим тим предложеном изменом члана 257. исти цензус примењивао и за добијање проширеног дејства гранских колективних уговора.

Имајући у виду напред наведено, у Републици Србији се тренутно преговара за колективне уговоре само на нивоу послодаваца и уколико се и даље задржи важеће законско решење за проширено дејство, грански колективни уговори ће нестати са социјалне сцене у Србији. Стога је предложена измена чл. 257. као једино решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору.

Достављено:

- Министарство за рад, запошљавање, борачка
и социјална питања, Министар Зоран Ђорђевић

