

# Закон о правима радника за чијим је радом престала потреба

Закон је објављен у "Службеном гласнику СРС", бр. 16/89. Види: чл. 120. тач. 5. Закона - 45/91-1782.

## НАПОМЕНА

Закон је престао да важи осим одредаба чл. 8. и 10. које ће се примењивати до уређивања питања из чл. 27. и 29. Закона о радним односима посебним прописима - види: чл. 120. тач. 5. Закона - 45/91-1782.

### 3. Докуп стажа

#### Члан 8.

Организација може, на захтев радника ради остваривања права на пензију да му докупи стаж, највише до пет година, и то:

- 1) раднику који је навршио 60 година живота (мушкарац) или 55 година живота (жена);
- 2) раднику који је навршио 35 година пензијског стажа (мушкарац), или 30 година пензијског стажа (жена), без обзира на године живота;
- 3) раднику-инвалиду рада II и III категорије инвалидности коме се због навршених година живота не обезбеђује право на преквалификацију, односно доквалификацију, у смислу прописа о пензијском и инвалидском осигурању.

Организација врши докуп стажа у смислу става 1. овог члана под условима и на начин утврђен самоуправним општим актом Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника (у даљем тексту: Заједница пензијског и инвалидског осигурања).

Заједница пензијског и инвалидског осигурања је дужна да по захтеву из става 1. овог члана, донесе решење у року од 15 дана од дана предаје уредног захтева.

### 5. Плаћено одсуство

#### Члан 10.

Организација може да упути радника на плаћено одсуство док му се не обезбеди једно од права из члана 5. став 1. овог закона.

За време плаћеног одсуства у смислу става 1. овог члана, радник има право на накнаду личног дохотка у висини утврђеној самоуправним општим актом, која не може бити мања од законом зајамченог личног дохотка и права из пензијског и инвалидског осигурања и здравствену заштиту.

Организација има право да радника који користи плаћено одсуство из става 1. овог члана радно ангажује под условима утврђеним у члану 3. овог закона.

Радник је дужан да се на позив организације у року од 24 часа од уручења позива, јави организацији ради радног ангажовања.

Осим права из става 2. овог члана, друга права радника по основу рада мирују.

## ОСНОВНИ ТЕКСТ

# Закон о правима радника за чијим је радом престала потреба

Закон је објављен у "Службеном гласнику СРС", бр. 16/89.

# **I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

## **Члан 1.**

Организација удруженог рада, друга самоуправни организација и заједница и радна заједница (у даљем тексту: организација) која утврди да је, услед технолошких и других унапређења којима се доприноси већем успеху у њеном раду и пословању, престала потреба за радом радника (у даљем тексту: радник), дужна је да том раднику обезбеди права из рада и по основу рада у складу са одредбама овог закона.

## **Члан 2.**

Надлежни орган у организацији може утврдити да је за радом радника престала потреба и одлучити о његовим правима из рада и по основу рада у смислу члана 1. овог закона, ако у организацији не постоји могућност да се радник распореди на друге послове и радне задатке који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности или да се стручно оспособи, доквалификује, односно преквалификује за рад на другим пословима и радним задацима.

Одлуку да је за радом радника престала потреба надлежни орган доноси по претходно прибављеном мишљењу организације синдиката, а у складу са програмом технолошких и других унапређења организације и критеријума на основу којих се исказује престанак потребе за радом радника.

## **Члан 3.**

Организација може радника, док му се не обезбеди једно од права утврђених овим законом, да ангажује на обављању послова и радних задатака који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности.

Радник који није ангажован у смислу става 1. овог члана може да буде упућен на рад на одређено време у другу организацију на основу споразума надлежних органа организација.

Радник који није ангажован у смислу ст. 1. и 2. овог члана, док му се не обезбеди једно од права утврђених овим законом, има право на накнаду личног дохотка у висини личног дохотка који би остваривао на пословима и радним задацима на којима је био распоређен.

За време радног ангажовања, у смислу ст. 1. и 2. овог члана радник има право на лични доходак у складу са основним мерилима утврђеним самоуправним општим актом организације у којој је радно ангажован.

Лични доходак из става 4. овог члана исплаћује организација у којој је радник у радном односу, са правом повраћаја од организације у коју је радник упућен на рад у смислу става 2. овог члана.

## **Члан 4.**

Организација је дужна да, у року од пет дана од дана доношења одлуке из члана 2. овог закона, у смислу прописа о запошљавању, пријави радника надлежној самоуправнијој интересној заједници запошљавања (у даљем тексту: заједница запошљавања).

Заједница запошљавања дужна је да, непосредно или у сарадњи са организацијом у којој је престала потреба за радом радника, предузима одговарајуће мере и активности ради остваривања права радника утврђених овим законом.

Заједница запошљавања, дужна је да, у сарадњи са организацијама, донесе посебан програм запошљавања, стручног оспособљавања, доквалификације или преквалификације ради запошљавања радника.

# **II. ПРАВА РАДНИКА**

## **Члан 5.**

Раднику не може да престане радни однос док му се не обезбеди једно од следећих права:

1. заснивање радног односа у другој организацији, на пословима и радним задацима који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности;

2. стручно оспособљавање, доквалификација или преквалификација и после тога заснивања радног односа у другој организацији;

3. докуп пензијског стажа ради остваривања права на пензију (у даљем тексту: докуп стажа);

4. једнократна новчана накнада (у даљем тексту: отпремнина).

Радник коме организација није могла да обезбеди ни једно од права из става 1. овог члана може да се упути на одсуство уз накнаду личног дохотка (у даљем тексту: плаћено одсуство).

## **1. Заснивање радног односа у другој организацији**

### **Члан 6.**

Организација је дужна да, у сарадњи са заједницом запошљавања, предузме одговарајуће мере и активности да се раднику обезбеди заснивање радног односа на неодређено време у другој организацији, на пословима и радним задацима који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности.

Радник заснива радни однос у смислу става 1. овог члана без конкурса, односно огласа, на основу споразума о преузимању који закључују надлежни органи организације.

## **2. Стручно оспособљавање, доквалификација или преквалификација ради заснивања радног односа у другој организацији**

### **Члан 7.**

Ради заснивања радног односа на неодређено време у другој организацији, организација може, у сарадњи са заједницом запошљавања, раднику млађем од 50 година живота (мушкарац), односно 45 година живота (жена) обезбедити стручно оспособљавање, доквалификацију или преквалификацију.

Радник који је стручно оспособљен, доквалификован или преквалификован у смислу става 1. овог члана, заснива радни однос у другој организацији на начин утврђен у члану 6. став 2. овог закона.

За време стручног оспособљавања, доквалификације или преквалификације радник има право на накнаду личног дохотка у висини личног дохотка који би остваривао на пословима и радним задацима на којима је био распоређен.

## **3. Докуп стажа**

### **Члан 8.**

Организација може, на захтев радника ради остваривања права на пензију да му докупи стаж, највише до пет година, и то:

- 1) раднику који је навршио 60 година живота (мушкарац) или 55 година живота (жена);
- 2) раднику који је навршио 35 година пензијског стажа (мушкарац), или 30 година пензијског стажа (жена), без обзира на године живота;
- 3) раднику-инвалиду рада II и III категорије инвалидности коме се због навршених година живота не обезбеђује право на преквалификацију, односно доквалификацију, у смислу прописа о пензијском и инвалидском осигурању.

Организација врши докуп стажа у смислу става 1. овог члана под условима и на начин утврђен самоуправним општим актом Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника (у даљем тексту: Заједница пензијског и инвалидског осигурања).

Заједница пензијског и инвалидског осигурања је дужна да по захтеву из става 1. овог члана, донесе решење у року од 15 дана од дана предаје уредног захтева.

## **4. Отпремнина**

### **Члан 9.**

Радник, који се са овлашћеним органом организације споразуме да му престане радни однос, има право на отпремнину у висини од најмање 24, а највише 36 просечна месечна лична дохотка који је остварио у тромесечју пре остваривања права на отпремнину.

Радник има право на отпремнину у смислу става 1. овог члана под условом да та средства употреби за:

- 1) обављање самосталне делатности личним радом или обављање пољопривредне делатности (оснивање приватног предузећа, радње, пољопривредног газдинства и др.);
- 2) удруживање рада и средстава у уговорно или мешовито предузеће, задругу и друге облике удруживања;

3) удруживање средстава у другу организацију која послује средствима у друштвеној својини ради стварања услова за његово запошљавање.

Право из става 1. овог члана не припада раднику који је испунио услове за остваривање права на пензију у смислу прописа о пензијском и инвалидском осигурању.

Сматра се да је радник коме је исплаћена отпремнина у смислу става 1. овог члана остварио право на рад за период од двоструко више месеци у односу на број месеци за које му је исплаћена отпремнина, па му за тај период заједница запошљавања неће посредовати у запошљавању у организацији која послује средствима у друштвеној својини.

Радник остварује право на отпремнину у смислу става 1. овог члана даном утврђеним у споразуму о престанку радног односа.

## **5. Плаћено одсуство**

### **Члан 10.**

Организација може да упути радника на плаћено одсуство док му се не обезбеди једно од права из члана 5. став 1. овог закона.

За време плаћеног одсуства у смислу става 1. овог члана, радник има право на накнаду личног дохотка у висини утврђеној самоуправним општим актом, која не може бити мања од законом зајамченог личног дохотка и права из пензијског и инвалидског осигурања и здравствену заштиту.

Организација има право да радника који користи плаћено одсуство из става 1. овог члана радно ангажује под условима утврђеним у члану 3. овог закона.

Радник је дужан да се на позив организације у року од 24 часа од уручења позива, јави организацији ради радног ангажовања.

Осим права из става 2. овог члана, друга права радника по основу рада мирују.

## **III. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ПРОТИВ ВОЉЕ РАДНИКА**

### **Члан 11.**

Раднику може да престане радни однос против његове воље:

1. ако одбије да се радно ангажује у смислу одредбе члана 3. ст. 1. и 2. овог закона;
2. ако се из неоправданих разлога не јави ради радног ангажовања у смислу члана 10. став 4. овог закона.

Раднику престаје радни однос против његове воље:

1. ако одбије да заснује радни однос у другој организацији на начин утврђен у члану 6. став 2. овог закона, у складу са прописима о радним односима;
2. ако одбије да се стручно оспособи, доквалификује или преквалификује, односно да заснује радни однос у смислу члана 2. став 1. и члана 7. став 2. овог закона, у складу са прописима о радним односима.

## **IV. ЕВИДЕНЦИЈА О РАДНИЦИМА ЗА ЧИЈИМ ЈЕ РАДОМ ПРЕСТАЛА ПОТРЕБА**

### **Члан 12.**

Заједница запошљавања води евиденцију пријављених радника за чијим је радом престала потреба.

Евиденција из става 1. овог члана води се на начин и средствима утврђеним прописима из области запошљавања.

Евиденција из става 1. овог члана престаје да се води:

- када радник заснује радни однос на неодређено време;
- када се раднику докупи стаж ради остваривања права на пензију;
- када радник оствари право на отпремнину;
- у другим случајевима у којима, у складу са прописима о запошљавању, престаје да се води евиденција о лицима која траже запослење.

## **V. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА РАДНИКА**

### **Члан 13.**

Средства потребна за остваривање права радника утврђених овим законом обезбеђују се у организацији у којој је утврђен престанак потребе за радом радника.

#### **Члан 14.**

У обезбеђивању средстава из члана 13. овог закона може учествовати и заједница запошљавања, односно Републичка заједница запошљавања.

Средства за учешће заједнице запошљавања, односно Републичке заједнице запошљавања за намене из става 1. овог члана обезбеђују се:

- 1) удруживањем средстава организација, у смислу прописа о запошљавању;
- 2) из дневнице солидарности, у складу са законом;
- 3) из средстава заједничких резерви организација и друштвено--политичких заједница;
- 4) из средстава доприноса за запошљавање, који се плаћа према прописима о запошљавању;
- 5) из других средстава утврђених у складу са законом.

Заједница запошљавања, односно Републичка заједница запошљавања учествује у обезбеђивању средстава из става 1. овог члана под условима, у висини и на начин утврђеним самоуправним општим актом, полазећи нарочито од: броја и квалификационе структуре радника, акумулативне способности организације, просечног месечног личног дохотка по раднику, улагања средстава у нове програме запошљавања и др.

#### **Члан 15.**

Средства из члана 14. став 2. овог закона уплаћују се код надлежне организационе јединице Службе друштвеног књиговодства на рачуне групе 842 са којих се преносе одговарајућој заједници запошљавања и не могу бити предмет принудног извршења.

## **VI. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 16.**

Новчаном казном од 300.000 до 1.000.000 динара казниће се за прекршај организација:

1. ако утврди престанак потребе за радом радника супротно одредбама члана 2. овог закона;
2. ако раднику не обезбеди једно од права из члана 9. и члана 10. став 2. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у организацији новчаном казном до 300.000 динара.

#### **Члан 17.**

Новчаном казном од 200.000 до 700.000 динара казниће се за прекршај Заједница запошљавања:

1. ако не донесе програм запошљавања из члана 4. став 3. овог закона;
2. ако посредује у запошљавању радника коме је исплаћена отпремнина супротно одредбама члана 9. став 5. овог закона;
3. ако не води евиденцију у смислу члана 12. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у Заједници запошљавања, новчаном казном до 200.000 динара.

#### **Члан 18.**

Новчаном казном од 200.000 до 700.000 динара казниће се за прекршај заједница пензијског и инвалидског осигурања, ако не донесе решење о докупу стажа у року из члана 8. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у заједници пензијског и инвалидског осигурања новчаном казном до 200.000 динара.

## **VII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 19.**

Организација, заједница запошљавања, Републичка заједница запошљавања и Републичка заједница пензијског и инвалидског осигурања дужне су да усагласе самоуправна општа акта са одредбама овог закона, најдоцније у року од три месеца од дана његовог ступања на снагу.

#### **Члан 20.**

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи члан 127а Закона о радним односима ("Службени гласник СРС", бр. 37/86, 46/87, 52/87, 16/88 и 37/88).

**Члан 21.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Социјалистичке Републике Србије".

## ИЗМЕНЕ

### Члан 120. тачка 5. Закона о радним односима

*Закон је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 45/91.*

**Члан 120.**

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе:

...

5. Закон о правима радника за чијим је радом престала потреба ("Службени гласник СРС", број 18/89), осим одредаба чл. 8. и 10. које ће се примењивати до уређивања питања из чл. 27. и 29. овог закона посебним прописима;

...